

Den offentliga misären

Den offentliga kakan är liten men säker, brukade man säga på 70-talet. Syftet med formuleringen var att locka människor att ta anställning inom den offentliga sektorn. Som offentliganställd får du visserligen inte så bra betalt, men du kan i gengäld vara säker på att få behålla jobbet, var budskapet.

Sedan dess har inte bara den offentliga lönen blivit allt mindre, utan de offentliga jobben har även blivit allt osäkrare.

Maktlöshet

Räknat i kronor och ören är de besparingar som har genomförts egentligen inte särskilt stora. Den oro som många offentliganställda i dag känner inför framtiden handlar nog

väl så mycket om maktlöshet. När den offentliga sektorn skär ner sker det ofta godtyckligt. Hänsyn tas inte till de anställdas kompetens eller hur väl deras insatser behövs. Och den som tvingas gå har som regel ingen annan arbetsgivare inom samma yrkesområde att vända sig till.

Temat för detta nummer av Svensk Tidskrift är de offentliganställdas arbetsvillkor. Gunnar Wetterberg, direktör på Kommunförbundet, visar att kommunerna trots minskade eller oförändrade resurser kommer att ha ett stort nyrekryteringsbehov under de närmsta åren. Det blir en sned åldersfördelning bland personalen om kommunerna bara behåller de gamla anställda och inte tar in några nya.

Anders Leion på Sifo hävdar att många som i dag är offentliganställda har anledning att se på framtiden med tillförsikt. Undersökningar visar

nämligen att de kvinnliga värderingar som är överrepresenterade bland de anställda inom den offentliga sektorn alltmer kommer att efterfrågas av det privata näringslivet.

Kristina Axén Olin framhåller att det för att förbättra kvinnors karriärmöjligheter måste bli lättare att starta eget inom traditionellt kvinnliga yrkessektorer som vård, utbildning och omsorg.

Claes-Håkan Lindholm och Patrick Belfrage berättar om sina egna – ganska dåliga – erfarenheter från att ha arbetat inom den offentliga sektorn.

Skatterna kommer inte att kunna höjas ytterligare. Samtidigt är det viktigt att vi även framöver kan locka kompetenta, kreativa och initiativrika människor att arbeta inom sektorer som sjukvård, skola och äldreomsorg.